



COMUNE di POLIA  
Provincia di Vibo Valentia

\*\*\*\*\*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 18.12.2013	Autorizzazione sottoscrizione contratto decentrato integrativo esercizio 2013.
---------------------	--

L'anno duemilatredecim, il giorno 18 del mese di Dicembre alle ore 11.00 nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
BOVA CARMELO	Sindaco	SI	
AMOROSO DOMENICO	Assessore	SI	
ANELLO GIOVANNI	"	SI	

Partecipa il Segretario Generale dr. PIETRO D'URZO

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs n° 267/2000 "Il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";  
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165

CONSIDERATO che in data 13.12.2013 le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno avviato le trattative per la sottoscrizione del protocollo d'intesa inerente la contrattazione decentrata per l'esercizio 2013;

che la predetta ipotesi di contratto stipulata tra le parti è stata trasmessa al revisore dei conti per il prescritto referto in merito alla copertura finanziaria;

che il revisore dei conti non ha formulato rilievi in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;

Ritenuto pertanto autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica dr. Pietro D'Urzo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2013;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio ai sensi del D.L.VO N.267/2000;

Con voti unanimi

## **DELIBERA**

- 1) Autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dr. Pietro D'Urzo alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto decentrato integrativo 2013;
- 2) Precisare che il testo del contratto decentrato integrativo dovrà essere trasmesso per via telematica all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione medesima;
- 3) Provvedere ai sensi dell'art.55 comma 4 D.L.VO N.150/2009 alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente del contratto decentrato integrativo stipulato per l'anno 2013;
- 4) Con ulteriore e separata votazione unanime rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del DLgs 267/2000

Pareri sulla proposta di deliberazione Giunta (art.49 del D.Lgs n° 267/2000).

COPIA

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Data 18.12.2013

Il Responsabile del servizio  
F.TO G.CORTESE

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole.

Data 18.12.2013

Il Responsabile del servizio  
F.TO G.CORTESE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente

f.to BOVA CARMELO

Il Segretario Generale

f.to PIETRO D'URZO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 18 DIC 2013 e rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Ai sensi del vigente T.U. n.267/2000 viene trasmessa ai Capigruppo Prot. n° 47 del 18 DIC 2013

Il Segretario Generale  
F.to Dr. Pietro D'Urzo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li 18 DIC 2013

Il Segretario Generale  
f.to dr. Pietro D'Urzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 D.L.gs n.267/2000

Li 18 DIC 2013

Il Segretario Generale  
F.TO Dr.PIETRO D'URZO

---

**ENTE: COMUNE POLIA**

**IPOTESI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**PARTE SALARIALE ANNO 2013**



L'anno duemilatredecim il giorno 13 del mese di Dicembre alle ore 10.40 nella Sede dell'Amministrazione Comunale di Polia, si è riunita la Delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

**PARTE PUBBLICA:**

- |    |               |                     |   |             |
|----|---------------|---------------------|---|-------------|
| 1. | D'URZO PIETRO | SEGRETARIO GENERALE | - | Presidente; |
| 2. | _____         | _____               | - | Componente; |
| 3. | _____         | _____               | - | "           |
| 4. | _____         | _____               | - | "           |
| 5. | _____         | _____               | - | "           |
| 6. | _____         | _____               | - | "           |

**PARTE SINDACALE:**

Per la RSU:

- |    |                    |     |       |
|----|--------------------|-----|-------|
| 1. | CORTESE GIUSEPPINA | 7.  | _____ |
| 2. | _____              | 8.  | _____ |
| 3. | _____              | 9.  | _____ |
| 4. | _____              | 10. | _____ |
| 5. | _____              | 11. | _____ |
| 6. | _____              | 12. | _____ |

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

- |    |            |       |
|----|------------|-------|
| 1. | CGIL - FP  | _____ |
| 2. | CISL - FPS | _____ |
| 3. | UIL - FPL  | _____ |
| 4. | CISAL      | _____ |
| 5. | DICCAP     | _____ |
| 6. | UGL        | _____ |

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il geom. Mario Galati

Le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale constatata la regolare costituzione, previa convocazione delle OO.SS. in data 4.12.2013 prot.n.3960 nel confermare la parte normativa inerente il quadriennio 2006/2009 per l'anno 2013, in esecuzione alle direttive dell'Amministrazione concordano quanto appresso specificato:

*W/g*  *MU*

## PARTE SALARIALE 2013

### Art. 1 Risorse per la contrattazione decentrata

1. Per l'anno 2013 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'ex art. 15 del CCNL dell'1 4 1999, così come modificato e integrato dal CCNL del 5.10 2001 e dal CCDI del 22.1. 2004, e dal CCNL del 11.4.2008 e dell'ultimo CCNL vigente quantificate dall'Ente in €. 5.312,00, sono ripartite per le voci aggregate di spesa così come riportato nell'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente.

### Art. 2 Utilizzo delle risorse

1. Per l'anno 2013 le risorse di cui al precedente articolo sono utilizzate per le finalità specificate negli articoli successivi e per gli importi indicati nell'allegato "B", allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale.

### Art. 3 Indennità organizzazione del lavoro

1. Per l'anno 2013, un fondo di €. 5.312,00, retribuisce le indennità previste dall'ex art. 17 – comma 2 , lettera d) e) f) e i), (turno , rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno, specifiche responsabilità), del CCNL 1998/2001, così come integrato dal CCNL del 14.09.2000, dal CCNL del 05.10.2001 e dal CCNL del 22.01.2004 e dal CCNL 11.4.2008.

- le suddette indennità vengono specificate come di seguito:

a) TURNO: = non viene prevista l'applicazione dell'istituto e quindi non viene fissata alcuna indennità.

b) RISCHIO €. 350,00

1. L'indennità di rischio , quantificata in €. 30.00 mensili e per 12 mensilità, viene corrisposta ai dipendenti che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione diretta e continuata a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale ancorché in ambienti e in condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale posseduto dal dipendente, che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente

2. Per il personale a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

3. Vengono individuati i seguenti profili:

a) Cat. B n.1 Autista addetto al Servizio scuolabus part-time

Handwritten signatures and a circular stamp, likely representing the approval of the document.

f) ATTIVITA' DISAGIATE € 500.00

1. Compensare tutte quelle attività caratterizzate da condizioni di particolare scomodità, assenza di comfort, esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici e biologici anche in assenza di adeguati mezzi di protezione individuale - oppure quelle attività dove la pressione dell'utenza è tale da non consentire l'autonoma gestione dei ritmi di lavoro (particolare articolazione orario di lavoro) regolarizzazione accesso utenza - condizioni climatiche avverse- particolare tipologia di prestazione fornita - modalità di esecuzione delle prestazioni particolarmente gravose - utilizzo strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata - esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per l'ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente- prestazioni rese con scadenza periodiche e cicliche irrinunciabili- prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio).

2. Vengono individuati i seguenti profili professionali e l'importo giornaliero spettante solamente per l'effettivo servizio, con l'esclusione, comunque, dei giorni di assenza per qualunque motivo:

- profilo: B n.1 Autista scuolabus part-time 30 ore € 2,00 giornalieri tenuto conto dell'articolazione dell'orario di lavoro e a supporto dell'ufficio tecnico per interventi sul territorio.

g). REPERIBILITA' € 0

L'indennità di reperibilità spetta al personale inserito in turni di reperibilità ed è disciplinata dall'art.23 CCNL 14.9.2000 così come integrato dall'art.11 e dalla dichiarazione congiunta n.12 del CCNL 5.10.2001. Tale indennità viene corrisposta previa attestazione del dirigente o responsabile di servizio titolare di posizione organizzativa con conseguente carico di responsabilità nel limite massimo di euro 300,00 per ogni settore individuato.

h) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' € 3.750,00

1. L'indennità di responsabilità compensa l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3 del CCNL del 31-3-1999, e della categoria D non incluso nell'area delle posizioni organizzative.

2. Per il personale a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

3. il valore del compenso annuo per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per un massimo di 2.500 euro;

4. La corresponsione dell'indennità viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D che svolge le funzioni di particolare responsabilità quali le seguenti fattispecie:

- Responsabilità di apposizione parere di regolarità tecnica sulle proposte deliberative;
- Responsabilità di preposizione a commissioni di concorso;
- Responsabilità di preposizione a commissioni di gara;
- Responsabilità di conduzioni di gruppi di lavoro ( non solo di coordinamento di personale);

- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici;
- Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività;
- Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse;
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi;
- Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- Responsabilità di gestione di risorse;
- Responsabilità di attività sostitutiva;
- Responsabilità di attività di procedimento assegnato ai sensi della legge 241/90;
- Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione;
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di rilevanza anche con effetti interni;
- Responsabilità di elaborazione di pareri anche con effetti esterni;
- Responsabilità di concorso decisionale.

3. L'indennità viene liquidata, con determinazione, in relazione ai criteri sopra specificati e nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla categoria D €. \_\_\_\_\_ per N. \_\_\_\_ unità;
- personale appartenente alla categoria C €. 1.500,00 per N.1 unità;
- personale appartenente alla categoria B €. 1.000,00 annue da ripartire in proporzione alla durata del lavoro settimanale part-time : per N. 2 unità per un totale di euro 2.000,00

4. Viene, altresì, istituita una indennità di responsabilità annua di 300 euro max in applicazione della previsione del comma 2 dell'art. 36 del CCNL 22.1.2004, a favore del personale appartenente alla categoria B, C e D e formalmente investito delle funzioni di seguito specificate:

- a. personale rivestente la qualifica di ufficiale di stato civile: n.1 unità €. 300,00 annua da ripartire in proporzione alla durata del lavoro settimanale part-time: n. 1 unità : euro **250,00**
- b. personale rivestente la qualifica di ufficiale di anagrafe: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna;
- c. personale rivestente la qualifica di ufficiale elettorale: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna;
- d. personale rivestente la qualifica di messo notificatore con funzioni di ufficiale giudiziario: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna;
- e. personale rivestente la qualifica di responsabile dei tributi: n. \_\_\_\_ unità, €. = ciascuna;
- f. personale con compiti di responsabilità affidati quali archivisti informatici: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna;
- g. personale addetto all'URP: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna;
- h. personale addetto ai servizi di protezione civile: n. \_\_\_\_ unità, € \_\_\_\_\_ ciascuna.

Quest'ultima indennità di specifiche responsabilità non è cumulabile con la precedente indennità di responsabilità per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

L'indennità per "specifiche responsabilità" è cumulabile con l'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità solo in presenza di un altro incarico diverso di quelli indicati al precedente punto 4..

Il compenso per "specifiche responsabilità" può essere corrisposto allo stesso lavoratore per più di una volta in presenza di diverse legittime ipotesi tra quelle indicate al comma 2 dell'art. 36 del CCNL 2002/2005.

Il compenso per "l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" (lett.f)-comma 2 art.17 CCNL 1.4.99) e quello per "specifiche responsabilità" (comma 2 art.36 CCNL 22.1.04), cumulato, comunque, non può superare il valore massimo di 2.000 euro.

i) ATTIVITA' SPECIFICHE €. =



1. Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge (Merloni – Tributi – Notifiche – ecc.) sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto esclusivo di appositi regolamenti preventivamente concertati con le OO. SS. e comunque suddivisi secondo la tipologia di provenienza delle diverse risorse.

#### **Art. 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Per l'anno 2013 non è prevista alcuna risorsa da destinare a progressione economica orizzontale delle varie categorie e unità:

- Categoria D, n. = unità;
- Categoria C, n. = unità;
- Categoria B, n. = unità;
- Categoria A, n. = unità;

In ogni caso si confermano i criteri già vigenti negli anni passati da valere per il futuro nel caso di eventuale attribuzione di P.E.O. adeguati al nuovo CCNL del 11.4.2008.

2. Il beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica orizzontale successiva (art. 17 – comma 2 – lettera b – CCNL 01.04.1999), viene attribuito sulla base della valutazione dei risultati, effettuata dal Dirigente e per questo dal Segretario comunale o Segretario generale o Direttore generale, se presente, al termine dell'anno secondo criteri previsti dal vigente contratto.

3. Le parti convengono di individuare nelle schede D1, D2 e D3, parte integrante del CCDI, i criteri a cui fare riferimento, la loro pesatura, le definizioni e le modalità di attribuzione per la progressione economica orizzontale, sulla base dei criteri previsti dell'art. 5 – comma 2 – lett. a), b), c), e d) del CCNL del 31.03.1999 e CCNL 11.4.2008.

4. La valutazione, elemento essenziale per la progressione di carriera interna alle categorie, di esclusiva competenza del Dirigente, è effettuata entro il 31 gennaio dell'anno successivo, mediante elaborazione di schede individuali, di cui una copia è conservata da ciascun Dirigente interessato ai fini della legge 241/90 e nel rispetto della legge 675/96, e contestualmente è consegnata o trasmessa a ciascun dipendente ed al Servizio del Personale. Le valutazioni sulle prestazioni e sui risultati dei dipendenti sono soggette a contraddittorio con il Dirigente del Settore. Nel contraddittorio il dipendente può farsi assistere dalla propria O.S. o da un procuratore legale.

5. Ai fini della posizione economica orizzontale sono utilmente collocati i dipendenti che, con la scheda di cui al comma 4°, hanno ottenuto una valutazione complessivamente non inferiore a 70/100. Nel caso di parità di punteggio tra più dipendenti verrà data precedenza al più giovane di età.

La nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal primo gennaio dall'anno di riferimento.

6. L'eventuale mancata programmazione dell'aggiornamento e formazione professionale da parte dell'Ente comporta esclusione dei criteri di valutazione previsti nelle tabelle di valutazione D1, D2 e D3. Pertanto il punteggio minimo per il conseguimento della P.E.O. successiva a quella posseduta è rispettivamente per la tabella D1 67/97, per la tabella D2 40/70 E per la tabella D3 60/90.

## Art. 5 Performance organizzativa e individuale

1. Le risorse legate all'incentivazione della performance organizzativa e individuale per l'anno 2013 ammontano ad € 712,00 comprese le economie di gestione del fondo e saranno destinate ad incentivare la performance collettiva, in conformità agli obiettivi previsti nel piano risorse obiettivi o negli analoghi strumenti di programmazione dell'Ente, e ai risultati effettivi conseguiti, secondo i criteri previsti dal precedente contratto decentrato e nel rispetto dei regolamenti comunali vigenti e assegnando a ogni settore le risorse secondo i criteri appresso indicati:

a) il numero dei dipendenti dell'Ente con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso;  
- il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

CATEGORIA A	PARAMETRO	1
CATEGORIA B	"	1,10
CATEGORIA C	"	1,20
CATEGORIA D	"	1,30

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati.

b) le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono divise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;

c) tale importo unitario è infine moltiplicato per il risultato dei precedenti punti a) e b) applicato al personale appartenente ad ogni settore, in tal modo si ottiene il budget di risorse assegnate a ciascun settore.

2. Le risorse per compensare la performance di ogni settore e la valutazione delle prestazioni individuali sono ripartite tra il relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati.

3. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e programmi è verificato dai dirigenti e dal nucleo di valutazione istituito e nel rispetto del sistema di misurazione vigente nell'Ente.

4. Alla performance organizzativa è destinato il 50% delle risorse di cui al presente articolo mentre il restante 50% è erogato in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi effettuata dal responsabile servizio previa compilazione delle schede finali di valutazione secondo il sistema di misurazione della valutazione vigente nell'Ente.

5. La distribuzione avviene proporzionalmente alle risorse preventivamente assegnate ad ogni settore e al punteggio ottenuto da ciascun dipendente, entro il 31/1 di ogni anno.

## Art. 6 SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

1. L'Amministrazione impegna per la formazione del personale dipendente, per l'anno 2013, oltre a eventuali residui anni precedenti, la somma di € 500

2. L'Amministrazione si impegna a realizzare coerentemente con le proprie strategie e i propri obiettivi, la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione del personale dipendente, favorendo l'ampliamento delle conoscenze e delle competenze presenti tra il personale.

Letto, confermato e sottoscritto.



## Allegato A. Costituzione del Fondo

ANNO 2013

Art.31	Comma 2	Rif. Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999 riduzione 3% dello straordinario per finanziare l'ordinamento professionale	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15, comma 1 lett. A) CCNL 01/04/1999 .Fondo consolidato 1998 nonché le competenze economiche accessorie già destinate al personale delle ex VII e VIII qualifiche che risulti titolare di posizioni organizzative	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. B) CCNL 01/04/1 999 risorse aggiuntive anno 1998 destinate al trattamento economico accessorio e risorse aggiuntive 0,5% monte salari 93 e 0,6% monte salari 95 (art. 3 CCNL 16.7.96)	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett c) CCNL 01/04/1 999 risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998	€
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. F) CCNL 01/04/1 999 risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 comma 3 del D. lgs. N. 29/93 ovvero riassorbimento dei trattamento economici difformi dai CCNL	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art 15 comma 1 lett. G) CCNL 01/04/1 999 risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato	€
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. H) CCNL 01/04/1999 risorse (1.500.000) destinate all'indennità di direzione ex VII q.f.	€ 1.000
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. I) CCNL 01/04/1999 risorse derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale dirigenziale, sino ad un importo massimo dello 0,2 del monte salari annuo della stessa dirigenza	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. J) CCNL 01/04/1999 - 0,52% monte salari 1997, esclusa quota dirigenza	€. 4.000
Art.31	Comma 2	Rif. Art. 15 comma 1 lett. D) CCNL 01 /04/1 999 somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli Enti del comparto a seguito di decentramento e delega funzioni	€.
Art.31	Comma 2	Rif. Art 15 comma 5 CCNL 01/04/1 999 effetti connessi ad incrementi delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€.

Art.31	Comma 2	Rif. Art 4 commi 1 e 2 incremento risorse decentrate pari all' 1,1% monte salari 1999 integrate dalla retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento del personale comunque cessato a far data 1.1.2000	€. 2.000
Art.34	Comma 4	Riacquisizione nell'ambito del fondo degli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale comunque cessato o riclassificato	€. 6.252
Art.32	Comma 1	Incremento di un importo pari allo 0,62% monte salari anno 2001 e quota una tantum 0,62% monte salari 2001(solo per anno 2004)	€. 3.188
Art.32	Comma 2	Incremento di un importo pari allo 0,50% monte salari anno 2001 nel rispetto dei criteri specificati per i diversi enti del Comparto (esclusi enti in dissesto e/o squilibrio finanziario)	€. 1.286
Art.32	Comma 7	ulteriore incremento dello 0,20% valorizzazione delle alte professionalità (esclusi enti in dissesto e/o squilibrio finanziario)	€
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 1 lett. D) CCNL 01/04/1999 attuazione art. 43 Legge 449/97 (1)	€.
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 1 lett. E) CCNL /01°4/1999 economie conseguenti alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	€
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 risorse previste da specifiche disposizioni di legge ( nazionali o di livello regionale) e finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: - art. 32, comma 40, Legge 326/2003 Condoni edilizio, - art. 18 Legge 109/94 come modificato dall'art. 13, comma 4, legge 144/1999 (2)	€
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 1 lett. N) CCNL 01/04/1999 disciplina per le Camere di Commercio in condizioni di equilibrio finanziario	€.
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 integrazione risorse decentrate fino all' 1,2% del monte salari anno 1997 con preventivo accertamento degli organi di controllo interno	€.
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€.
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 4, comma 3 CCNL 05.10.2001 risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: 1) art. 59, comma 1 lett. P) D. Lgs 446/97 (recupero evasione ICI); 2) Art. 3, comma 57 Legge 662/1996 3) risorse connesse all'applicazione dell'art. 12, comma 1, del D.L. 437/1996 conv. Legge 556/1996 (3)	€.

Art.31	Comma 3	Rif. Art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001 Risorse destinate al trattamento economico accessorio derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (1) con particolare riferimento a: sponsorizzazioni, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza o di terzi per servizi non essenziali	€.
Art.31	Comma 3	Rif. Art. 54 CCNL 14.9.2000 quota parte rimborso spese notificata finalizzata alla incentivazione dei messi comunali	€.
Art.31		Somme destinate alla incentivazione del personale delle case da gioco secondo la previsione legislativa	€.
	Dichiarazione congiunta n.18	Risorse derivanti da accordi stipulati in applicazione dell'art. 5 del CCNL 5.10.2001	€
Art.33	Comma 4	Lett. B) – indennità di comparto per l'anno 2003 e 2004 (sottrarre dalle risorse decentrate) e Detrazione P.E.O. anni 2003/2007 (art.17 comma 2 lettera b CCNL 1.4.99)	€. 14.962
Art.33	Comma 5	Riacquisizione di quote delle indennità di comparto del personale cessato	€ 156
Art.34	Comma 5	Riacquisizione degli importi fruiti per progressioni economiche orizzontali (vincolo: la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali)	€. 2.392

TOTALE GENERALE EURO 5.312,00

TOTALE ECONOMIE DI GESTIONE EURO

TOTALE FONDO EX ART.15 CCNL 1.4.99 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI €. 5.312,00

TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE €. \_\_\_\_\_

TOTALE FONDO ATTIVITA' FORMATIVE €. 500,00

TOTALE FONDO ATTIVITA' SPECIFICHE €. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO**

SIG.RA GIUSEPPINA CORTESE

**ALLEGATO B DESTINAZIONE DEL FONDO 2013**

Fondi	importo
Produttività _____	€. 712,00
Progressione economica _____	€.
Retribuzione di posizione e risultato per titolari di P. O. e alte professionalità _____	€.
<b>Organizzazione del lavoro:</b>	
disagio _____	€. 500,00
rischio _____	€. 350,00
turni, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno _____	€.
disagio, maneggio valori, video terminali _____	€.
particolari responsabilità cat. B, C e D non titolare di P.O. _____	€.
indennità per specifiche responsabilità _____	€. 3.750,00
<b>Totale importi (A) _____</b>	<b>€. 5.312,00</b>
<b>Economie (B) _____</b>	<b>€.</b>
<b>Totale fondo anno 2013 (A + B) _____</b>	<b>€ 5.312,00</b>

*asp*

*mu  
ga*

I ARSU  
*guglie Carl*

LE OO. SS.

LA PARTE PUBBLICA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*pro plus*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*[Handwritten signature]*

