



COMUNE di POLIA
Provincia di Vibo Valentia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61	Approvazione Piano Azioni Positive triennio 2013/2015
2.12.2013	

L'anno duemilatredici, il giorno 2 del mese di Dicembre alle ore 13.00 nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Presente *Assente.*

BOVA CARMELO	Sindaco	SI
AMOROSO DOMENICO	Assessore	SI
ANELLO GIOVANNI	"	SI

Partecipa il Segretario Generale **dr. PIETRO D'URZO**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs n° 267/2000 "Il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

- che il Decreto-Legislativo 13 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere, e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;

Dato atto:

- che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo-e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

Vista:

la Legge n. 125/1991 "Azioni Positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro" modificata dal D.Lgs. 196/2000 che prevede che le P.A. "...predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari Opportunità";

Visto:

in particolare l'art. 7 comma 5 del D.LGS 196/2000 che stabilisce che "Le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le regioni, le province, i comuni e tutti gli enti pubblici non economici....predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

Visto:

altresi, l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre, all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

Richiamata:

la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Preso visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015 e ritenuto meritevole di approvazione ;

Acquisito il parere favorevole parte integrante della presente deliberazione del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica , ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000 e controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000;

Visto lo statuto ed i regolamenti comunali vigenti;

Con voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premesse che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

-
1. **di approvare**, il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015", redatto ai sensi art. 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
 2. **di incaricare** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art 10, e. 2, C.C.NNL del 01/04/00;
 3. **di dare atto** che il presente piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet e sarà consegnato a tutti i dipendenti del Comune;
 4. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Pareri sulla proposta di deliberazione Giunta (art.49 del D.Lgs n° 267/2000).

COPIA

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Data 2.12.2013

Il Responsabile del servizio
F.TO G.CORTESE

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole.

Il Responsabile del servizio

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente

f.to BOVA CARMELO

Il Segretario Generale

f.to PIETRO D'URZO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal e rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Ai sensi del vigente T.U. n.267/2000 viene trasmessa ai Capigruppo Prot. n. 355 del

Il Segretario Generale
F.to Dr. Pietro D'Urzo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li

24 DIC. 2013

Il Segretario Generale
f.to dr. Pietro D'Urzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 D.L.gs n.267/2000

Li

Il Segretario Generale
F.TO Dr.PIETRO D'URZO