



COMUNE di POLIA

Provincia di Vibo Valentia

Piazza dr Pizzonia ,cap: 89813 tel 0963321167 fax 0963321091

DECRETO N. 3 DEL 2.12.2013

OGGETTO: Criteri attribuzione retribuzione risultato Segretario Generale dr. Pietro D'Urzo

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- in data 16.05.2001 è stato stipulato da ARAN e organizzazioni sindacali ,in via definitiva,il nuovo CCNL che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'*art.98 del TUEL (D.Lgs n° 267/2000)* e all'*art. 9 del D.P.R. n° 465/97* ,concernente il periodo 1.01.1998 – 31.12.2001 per la parte normativa e anche per la parte economica ,avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000 – 2001);
 - sono stati altresì stipulati i nuovi contratti per il periodo 2002/2005,2006/2007,2008/2009, confermando l'istituto della retribuzione di risultato in favore dei Segretari Comunali;
 - il CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
 - che , ai sensi dell'*art.97 del D.Lgs n° 267/2000*, le funzioni soggette a valutazione sono:
 1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi,allo Statuto e ai regolamenti;
 2. la partecipazione con funzioni consultive ,referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta ,curandone la verbalizzazione;
 3. l'espressione dei pareri di cui all'*art.49 del Tuel* in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;
 4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ;
 5. sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili delle posizioni organizzative;
 6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;
 - Dato atto che il Segretario Comunale dovrà dimostrare nell'azione quotidiana capacità,competenza e fattiva collaborazione,raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste e inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera *d)* dell'*art.97 del TUEL*;
 - Dato atto,altresì, che al segretario potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata;
- Visto il CCNL ,normativo ed economico , per il quadriennio 1998-2001,stipulato in via definitiva in data 16.05.2001 e i successivi CCNL 2002/2005;2006/2007,2008/2009;

Visto il *D.Lgs n° 267/2000*;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il segretario comunale, che rende la misurazione della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;

Atteso che solamente colui che quotidianamente si avvale, prevalentemente, della collaborazione del segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

Richiamato il precedente decreto n.2 del 29.2.2012 inerente i criteri da seguire nell'erogazione della retribuzione di risultato e ritenuto confermarli;

Atteso che il dr. Pietro D'Urzo è titolare della segreteria generale convenzionata Polia-Parghelia in esecuzione al decreto sindacale n.1 del 27.11.2013;

Dato atto che ai sensi della convenzione di segreteria tra i Comuni di Polia e Parghelia l'indennità verrà corrisposta al predetto Segretario Generale previa verifica dell'azione amministrativa condotta nell'anno di riferimento dal Sindaco del Comune di Polia di concerto col Sindaco del Comune di Parghelia tenuto conto dei criteri di cui alla scheda allegata;

Di intesa col Sindaco del Comune di Parghelia;

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa;

D I S P O N E

- Che per l'anno 2013, e così per gli anni successivi, la retribuzione di risultato al Segretario Generale sarà erogata in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento e secondo il riscontro della scheda allegata,
- Che la previsione della retribuzione di risultato per l'anno 2013, e così per gli anni successivi, è pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso segretario dell'anno di riferimento;
- Che il provvedimento di liquidazione sarà disposto dal sindaco del Comune di Polia entro il mese di gennaio dell'anno successivo sulla base di una verifica dell'attività svolta dal segretario, di concerto col Sindaco del Comune di Parghelia;
- Di dare mandato al responsabile del servizio finanziario del Comune capofila di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, ivi compreso il relativo impegno di spesa dando atto che ai sensi della convenzione stipulata la spesa sarà anticipata dal Comune di Polia previo rimborso da parte del Comune di Parghelia nella misura del 50%.
- Di notificare il presente provvedimento al Segretario Generale dr. Pietro D'Urzo e al Sindaco del Comune di Parghelia.

Lì 2.12.2013


IL SINDACO
Dr. CARMELO BOVA

COMUNE

TABELLA dei CRITERI per la VALUTAZIONE del RISULTATO (art.42 CCNL)

Segretario Generale _____ - ANNO _____

giudizio
positivo negativo

Funzione:

di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa ,art.97, comma 2,TUEL,partecipazione attiva ,nella veste consultiva e propositiva ,nelle materie proprie del segretario.

Di partecipazione ,con funzioni consultive ,referenti e di assistenza ,alle riunioni di giunta e di consiglio,art.7,comma 4 lett.a,TUEL.

Funzione di rogito dei contratti dell'ente,art.97,comma 4 lett.c TUEL.

Funzione di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti o responsabili.

Segretario comunale con funzioni di Direttore Generale

Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi e Formulazione PRO

Attività di coordinamento dei responsabili

Propensione ad incentivare e motivare le professionalità Esistenti

Capacità di risoluzione delle problematiche ,nel rispetto Degli obiettivi e delle normative vigenti.

Segretario incaricato della responsabilità del servizio e/o altre funzioni

Rispetto della scadenze assegnate con singoli atti di indirizzo o con il PRO

Introduzione di nuovi strumenti per migliorare i rapporti con l'utenza

Valutazioni positive n°

Valutazioni negative n°

Li _____

IL SINDACO