Prot n. 698 del 09-03-2019

COMUNE POLIA

PROVINCIA VIBO VALENTIA

PROVVEDIMENTO N. 2 DEL 4.3.2019

EROGAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILI SERVIZIO

A N N O 2 0 1 8

IL SINDACO

DR. DOMENICO AMOROSO

OGGETTO: Erogazione retribuzione risultato esercizio 2018

IL SINDACO

VISTO IL *CCNL del personale degli Enti Locali relativamente alla disciplina degli istituti contrattuali ivi previsti compreso* la retribuzione dell'indennità di risultato spettante ai responsabili di servizi titolari di posizione organizzativa;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione, appositamente nominato con provvedimento sindacale N. 6 DEL 21.12.2016 ha effettuato la relativa valutazione nei confronti dei tre dipendenti titolari di posizione organizzativa e cioè Galati Mario e Cortese Giuseppina appartenenti alla Fascia D e Tavano Rocco appartenente alla fascia C per l'esercizio 2018,in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D.L.vo n.150/2009 e successive modifiche;

Richiamato il regolamento comunale sull'ordinamento Uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n.58 del 20.12.2010 laddove all'art.45 prevede che l'O.I.V. propone al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;

Visto la delibera G.C.le n.21/2011 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione performance di cui al D.L.vo n.150/2009;

Visto il Piano della Performance e degli obiettivi con le relative risorse assegnate col P.E.G. 2018 ai responsabili di servizio approvato dalla Giunta Comunale con atto n.14 del 28.3.2018;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti su menzionati per l'anno 2018 approvate dal Nucleo di Valutazione in data 25.2.2019 e costituenti la base di calcolo per la erogazione dei fondi di premialità e dato atto che ai medesimi va corrisposta l'indennità di risultato rapportandola in percentuale al punteggio conseguito in ossequio ai criteri predeterminati stabiliti dal vigente sistema di valutazione permanente performance e in coerenza con il D.L.vo n.75/2017;

Dato atto che ai sensi del nuovo CCNL 2016/2018 Funzioni Locali art.15 è stata destinata alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente;

Ritenuto provvedere in merito tenendo conto della proposta effettuata dal Nucleo di Valutazione dando atto che la predetta retribuzione è stata calcolata in conformità a quanto previsto nel vigente sistema di valutazione della performance;

D I S P O N E

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati di riconoscere ai dipendenti sotto elencati titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'esercizio 2018 nella misura a fianco di ciascuno di essi indicata,per come da valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 25.2.2019 in conformità ai criteri stabiliti nel vigente sistema di valutazione performance e al nuovo CCNL 2016/2018 Funzioni Locali

GALATI MARIO	euro 1.529,76	periodo 1.1.2018/31.12.2018
CORTESE GIUSEPPINA	euro 1.529,76	periodo 1.1.2018/31.12.2018
TAVANO ROCCO.....	euro 408,00	periodo 1.7.2018/31.12.2018

Dare atto che la somma complessiva di euro 3.467,52 e' stata già prevista in sede del Bilancio 2018,oggi riportata a residui sul Bilancio 2019 sugli appositi interventi di spesa del personale;

Demandare all'Ufficio di ragioneria tutti gli adempimenti inerenti l'attribuzione di dette indennità in favore dei predetti responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO
Dott. Domenico Amoroso